

# EDITAL DE SELEÇÃO



MÉDICO – GOVERNANÇA CLÍNICA

HOSPITAL UNIMED PRIMAVERA

## I - DAS VAGAS OFERTADAS

O HOSPITAL UNIMED PRIMAVERA comunica que está recebendo inscrições para o processo de seleção para preenchimento de vaga de médico de GOVERNANÇA CLÍNICA para atuar neste hospital.

## II - DOS CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS

Os critérios obrigatórios para participar da seleção para a citada vaga de médico são:

- a) Ser médico regularmente inscrito e em dia com todas as suas obrigações junto ao Conselho Regional de Medicina do Estado do Piauí - CRM;
- b) Ter certificado de Residência Médica ou Título de especialista reconhecida pela Comissão Nacional de Residência Médica (CNRM) ou pelo Conselho Federal de Medicina (CFM), em Clínica Médica, Cirurgia Geral, Terapia Intensiva, Infectologia, Emergência;
- c) Ter disponibilidade para trabalho em Hospital de alta complexidade com carga horária de 30 horas semanais;
- d) Ter experiência de pelo menos 05 (cinco) anos de formado ou pelo menos 02 (dois) anos de trabalho em hospital de alta complexidade;

## III - DOS CRITÉRIOS DE EXCLUSÃO DO PROCESSO SELETIVO

São critérios impeditivos ou de exclusão do referido processo seletivo os seguintes:

- a) Ter sofrido alguma penalidade nos últimos 10 (dez) anos pela Administração da Cooperativa;
- b) Ter sofrido alguma punição nos últimos 05 (cinco) anos em qualquer Conselho Regional de Medicina;
- c) Ser parente de até 2º grau (segundo grau) ou cônjuge de qualquer ocupante de cargo da direção direta ou indireta da cooperativa Unimed (DE, CA, CT, CF, Nudre, Direção dos serviços próprios)



## IV - DAS INSCRIÇÕES

- a) As inscrições serão realizadas de 06/01/2020 a 15/01/2020, através do e-mail [rafael.lima@unimedteresina.com.br](mailto:rafael.lima@unimedteresina.com.br) (enviar com o assunto: Inscrição – Governança Clínica)

seguido do nome do candidato) ou na Secretaria da diretoria do Hospital Unimed Primavera, localizada no 2º andar do HUP, no horário de 08 às 17h.

Informações: 2107-1600 Ramal 7922

b) Os candidatos devem levar/enviar, no ato da inscrição, documento de identidade com foto e currículo comprovado.

#### V - DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

As etapas do processo seletivo serão as seguintes, em ordem cronológica:

a) Inscrição e entrega do currículo e devidas comprovações de experiência e formação pelos candidatos interessados (06 a 15/01/2020)

b) Análise curricular;

c) Entrevista com arguição curricular e avaliação de perfil destinado ao cargo (20 a 24/01/2020)

b) Divulgação do resultado parcial

c) Período para questionamento do resultado da análise curricular e entrevista (2 dias úteis após divulgação)

d) Divulgação do resultado final e entrega de documentação necessária para início das atividades.

#### VI - DOS CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO

A pontuação final de dará pela somatória final das pontuações do currículo e da entrevista, com pontuação máxima de **140 pontos**

A. Os critérios de pontuação, na análise do currículo dos candidatos interessados, será feita da seguinte forma:

- 1- Residência médica: 10 (dez) pontos por programa até o máximo de 20 (vinte);
- 2- Título de Especialista (em área distinta do certificado de residência): 5 (cinco) pontos por título até o máximo de 10 (dez);
- 3- Experiência em auditoria médica ou governança clínica ou como prescritor em hospital de grande porte: 5 (cinco) pontos por ano completo, até o máximo de 20 (vinte);
- 4- Ser cooperado da UNIMED Teresina – 15 pontos.
- 5- Prestar serviço no Hospital UNIMED Teresina – 05 pontos.

Total: 70 pontos

B. Os critérios de pontuação da entrevista são:

1. Perfil para o cargo – 20 pontos
2. Conhecimento sobre o cargo e suas funções – 20 pontos
3. Conhecimento sobre custos hospitalares – 10 pontos
4. Conhecimento sobre processos de auditoria – 10 pontos
5. Conhecimento sobre indicadores clínicos-assistenciais – 10 pontos

Total: 70 pontos

## VII - DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

Em caso de empate, serão considerados os respectivos critérios de desempate, na seguinte ordem:

1. Ser cooperado UNIMED Teresina;
2. Prestar serviço no Hospital UNIMED Teresina
3. Ter experiência em auditoria/governança
4. Maior pontuação na entrevista

## VIII- DA REMUNERAÇÃO

O candidato será contratado pelo Hospital Unimed Primavera como Pessoa Física, regido pela CLT, com carga horária de 30h/semana, com remuneração bruta de **R\$11.000,00**

## IX – DO CARGO

O médico da Governança Clínica atua diretamente na assistência hospitalar, em relação com todos os médicos do corpo clínico, prescritores, especialistas, clínicos e cirurgiões, de maneira geral exercendo:

- a) análise de censo diário
- b) interação com membros do corpo clínico e diretoria técnica
- c) controle e implantação de protocolos
- d) controle de eficiência clínica e plano terapêutico
- e) acompanhamento de indicadores assistenciais (tempo de internação, IRA etc)
- f) controle de custos assistenciais

## X - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

a) Situações omissas e/ou não previstas no edital serão encaminhadas aos organizadores do serviço/seleção para análise e decisão.

b) A divulgação de resultados será realizada por redes sociais, ligação telefônica e contato pessoal com os candidatos.

c) Informações: 2107-1600 Ramal 7922, (86)981212006 ou [rafael.lima@unimedteresina.com.br](mailto:rafael.lima@unimedteresina.com.br).